

	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ			
	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ	ΗΜΕΡ ΕΓΚΡΙΣΗΣ
025	1.0	ΔΙΟΙΚΗΣΗ	21.08.2024	1 από 1

Επιχείρηση: **FRANTZIS CONSTRUCTION O.E.**

Στοιχεία Εργοδότη - Νόμιμο εκπροσώπου

ΕΠΩΝΥΜΟ : **Φραντζής**
 ΟΝΟΜΑ: **Δημήτριος**
 ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: **Αντώνιος**
 ΑΦΜ: **801646818**
 Δ.Ο.Υ.: **ΒΟΛΟΥ**

Ο Βεβαιών: **Δημήτριος Φραντζής**

Η **FRANTZIS CONSTRUCTION O.E.** τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η **FRANTZIS CONSTRUCTION O.E.** δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

A. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

α) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
 Στην μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου έχει πραγματοποιηθεί εκτίμηση των συγκεκριμένων κινδύνων. Ο βαθμός επικινδυνότητας βρίσκεται σε απόλυτα αποδεκτό επίπεδο.

β) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς.
 Η εταιρεία μέσα από τις συνεχές εκπαιδεύσεις του προσωπικού σε θέματα Υ.Α.Ε., καθώς και των εσωτερικών επιθεωρήσεων που πραγματοποιούνται τόσο από τον υπεύθυνο του συστήματος Σ.Δ.Υ.Α.Ε., τον Τεχνικό Ασφαλείας της επιχείρησης και από την ίδια τη διοίκηση, στοχεύει στην πρόληψη, στον έλεγχο, στον περιορισμό και στην αντιμετώπιση τέτοιων κινδύνων.

γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού.
 Εκπαίδευση όλου του προσωπικού για την ευαισθητοποίηση του.

δ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών και για τη σχετική διαδικασία. Ενημέρωση και εκπαίδευση όλου του προσωπικού συμπεριλαμβανομένου και της διοίκησης της εταιρείας.

ε) ορισμός προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
 Υπεύθυνος για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων έχει οριστεί ο Τεχνικός Ασφαλείας/Υπεύθυνος Σ.Δ.Υ.Α.Ε. της εταιρείας.

στ) προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.
 Σε περίπτωση που εργαζόμενος της εταιρείας αναφέρει περιστατικά ενδοοικογενειακής βίας η εταιρεία θα προβεί άμεσα σε υποστήριξη του εργαζομένου της.

B. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

α) δίαυλοι επικοινωνίας - αρμόδια πρόσωπα.
 Ο Τεχνικός Ασφαλείας/Υπεύθυνος Σ.Δ.Υ.Α.Ε. της εταιρείας.

β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων.
 Ο Τεχνικός Ασφαλείας/Υπεύθυνος Σ.Δ.Υ.Α.Ε. της εταιρείας.

γ) την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου.
 Η διοίκηση της εταιρείας.

δ) την περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων.
 Αυστηρές συστάσεις σε πρώτο βαθμό και αν συνεχιστούν τα περιστατικά λήψη δραστηκότερων μέτρων.

ε) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Για την Επιχείρηση

Δημήτριος Φραντζής