



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΚΩΔΙΚΟΣ	ΕΚΔΟΣΗ	ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ	ΗΜΕΡ ΕΓΚΡΙΣΗΣ	ΣΕΛ.
025	1.0	ΔΙΟΙΚΗΣΗ	21.10.2025	1 από 1

Η **FRANTZIS CONSTRUCTION O.E.** διαμορφώνει και τηρεί εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον για την ισότητα, την συμπερίληψη και την διαφορετικότητα στην εργασία.

Στόχος είναι η καλλιέργεια νοοτροπίας με μοντέλο ηγεσίας που σέβεται την διαφορετικότητα και καταδικάζει την διάκριση (φυλετική, θρησκευτική, πολιτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, χρονίων παθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.α.)

Σε συνδυασμό με την Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης η Εταιρεία αναγνωρίζει, διακρίνει και σέβεται τα προσόντα, τις δεξιότητες, τις ικανότητες του εργαζομένου και του συνεργάτη ανεξάρτητα από το φύλλο, την ηλικία, τα θρησκευτικά ή πολιτικά πιστεύω, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ιθαγένεια, την φυλή, την ευαλωτότητα, την χρόνια πάθηση. Επενδύει στην μοναδικότητα καθενός εκάστου, σεβόμενη την διαφορετικότητα ή την ιδιαιτερότητα

A. Εφαρμογή μέτρων για την καταπολέμηση της διαφορετικότητας

- α) συμπερίληψη της εν λόγω Πολιτικής στο Πλαίσιο Λειτουργίας της
- β) επί του πρακτέου η Εταιρεία έχει συμπεριλάβει στο Προσωπικό της εργαζόμενους άνω των 50 ετών, συνταξιούχο, ΑΜΕΑ, εργαζόμενη με χρόνια πάθηση, εργαζόμενους με καταγωγή από γειτονικές χώρες.
- γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού και των ατόμων σε διευθυντική θέση και παρακολούθησης τυχόν παρεκτροπών με την καταγραφή τους στο ENT_7 (ΑΝΑΦΟΡΑ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ) από την Υ.Δ.Π.
- δ) συμπερίληψη της εν λόγω Πολιτικής στο επίσημο site της Εταιρείας (www.dfrantzis.gr)
- ε) σε περίπτωση που υποπέσει στην αντίληψη της Διοίκησης ή της Υ.Δ.Π. περιστατικό λεκτικής ή συμπεριφορικής κακοποίησης εργαζομένου η εταιρεία θα προβεί άμεσα σε στήριξη του
- στ) με εφαρμογή σχεδιασμού καταγγελίας/αναφοράς ενάντια στα ανθρώπινα δικαιώματα και αξιοπρέπεια, σύμφωνα με την αρχή της εμπιστευτικότητας και προστατεύοντας τα προσωπικά δεδομένα καθενός εκάστου
- ζ) Τη σαφή περιγραφή συνεπειών : Αυστηρές συστάσεις σε πρώτο βαθμό και αν συνεχιστούν τα περιστατικά λήψη δραστικότερων μέτρων.
- η) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον χρειαστεί.

Για την Επιχείρηση
Ο Νόμιμος Εκπρόσωπος

Δημήτριος Φραντζής